

COMUNE DI BORGO SAN GIOVANNI

Provincia di Lodi

Nucleo di Valutazione

Alla c.a .del Sindaco

e p.c. alla PO

Verbale n. 1 del 10 maggio 2024

Addì 10 del mese di maggio, presso la sede municipale, si è riunito il Nucleo di Valutazione costituito con Decreto del Sindaco, ai sensi del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi.

Il Nucleo di Valutazione

visti gli strumenti di programmazione economico-finanziaria approvati dall'ente verifica che il Piano delle Performance/Peg quale sottosezione 2.2 del PIAO approvato con delibera di GC n. 5/2024, monitorato come da allegato ed in fase di prossimo aggiornamento sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del D. Lgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione delle performance;
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
 - a) *rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
 - b) *specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
 - c) *tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
 - d) *riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
 - e) *commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (benchmarking);*
 - f) *confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
 - g) *correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del D. Lgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*"

- sono corredati di specifici indicatori di efficacia, efficienza, economicità e qualità orientati a promuovere elementi utili a misurare l'andamento dell'organizzazione, ad accrescere la cultura della misurazione e lo sviluppo delle competenze professionali dei collaboratori dell'Ente e quindi a produrre valore pubblico;
- rilevano attenzione fattiva nella predisposizione di opportuni obiettivi relativi a:
 - prevenzione della corruzione e promozione della trasparenza;
 - digitalizzazione e semplificazione;
 - rispetto dei tempi medi di pagamento;
 - inclusione ed accessibilità;
 - formazione continua.

In tal senso il Nucleo ha proceduto alla validazione degli obiettivi in allegato e attesta che tali obiettivi contenuti nel Piano delle Performance/Peg sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Il Nucleo ha successivamente proceduto alla validazione e pesatura degli obiettivi assegnati, che sono stati così articolati:

- **Obiettivi di sviluppo:** contribuiscono alla performance dell'Ente, ma non concorrono alla performance individuale in quanto l'incentivazione collegata è normata dalla legge (es. 109/1994 ss.mm.ii.), per questo motivo non sono oggetto di pesatura.
- **Obiettivi gestionali:** ricondotti alla programmazione dell'Ente, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
- **Obiettivi di processo:** rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

La pesatura della rilevanza dell'obiettivo è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder
- Economicità: efficienza economica

Con riferimento all'obiettivo relativo al rispetto dei tempi medi di pagamento tale obiettivo non viene pesato dal Nucleo essendo il rispetto o meno di tale obiettivo già collegato, come da art. 4 bis del DL 13/2023, al 30% dell'indennità di risultato delle PO.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e ss.mm.ii.;

Vista la Circolare n. 42 del 27 ottobre 2006 della Corte dei Conti Sezioni Riunite;

Visto l'art. 6. del D.Lgs. 150/09 "*Monitoraggio della performance*";

ribadisce che il servizio di controllo interno ha competenza di monitoraggio in itinere e di refertazione finale delle attività svolte dai responsabili.

Considerato che tale attività è propedeutica sia al controllo collaborativo obbligatorio della Corte dei Conti e contemporaneamente alla valutazione di merito di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/00.

Affida

Al controllo interno la competenza di fornire:

- il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione della PO;
- alle PO e al Segretario le proprie schede di valutazione per l'anno 2024 invitando le stesse a convocare i propri collaboratori per informarli degli obiettivi assegnati e consegnare le schede di valutazione che verranno utilizzate a fine anno nella loro valutazione.

Il Nucleo di Valutazione

Elisabetta Pandolfo

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Elisabetta Pandolfo', with a stylized flourish at the end.

Allegato 1: validazione e pesatura Piano delle Performance 2024

Allegato 2: schede valutazione PO

Allegato 3: sottosezione 2.2 del PIAO – monitoraggio ed aggiornamento Piano delle performance 2024