

COMUNE DI BORGO SAN GIOVANNI

Provincia di Lodi

Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione
della Sindaca

Sede

Verbale n. 2 del 7 ottobre 2021

Nel giorno 7 ottobre 2021 presso la sede municipale si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2020

Il Nucleo di valutazione

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* nel quale si dispone che *"Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;*

VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 *(Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):*

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*

VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (*Organismo indipendente di valutazione della performance*):

e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

procede

alle valutazioni dando atto che:

- Le Posizioni organizzative hanno fornito un report attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati da Piano delle Performance e della valutazione dei collaboratori, come riepilogato nell'allegato 1 del verbale 1_2021. Nella valutazione dell'attività istituzionale il Nucleo di valutazione si è lungamente confrontato con le Responsabili di PO per comprendere le motivazioni degli scostamenti dei dati, che nella maggior parte dei casi trovano spiegazione nell'impossibilità di svolgere attività a causa dello stato emergenziale da Covid, unito a nuovi servizi e/o modalità di erogazione che hanno supplito di cui era difficile darne rappresentazione con indicatori di misura. A tal proposito è bene evidenziare che nonostante le difficoltà incontrate dall'Ente, a causa della pandemia, gli obiettivi assegnati formalmente sono stati nel complesso raggiunti; accanto a questi anche tutti gli obiettivi informali ma necessari alla gestione dello stato emergenziale sono stati prontamente e positivamente realizzati, pur non costituendo oggetto di valutazione. La gestione della pandemia nel comune di Borgo San Giovanni ha necessitato l'implementazione di attività straordinarie nella natura e nella modalità di erogazione che hanno dimostrato la capacità dell'Ente di reagire in modo innovativo, efficace e di rappresentare un punto di riferimento fondamentale per la comunità. Anche per questo il Nucleo di valutazione esprime il suo più sincero e commosso plauso all'operato svolto dai collaboratori del Comune, dalle Posizioni Organizzative, dal Segretario Comunale e dagli Amministratori tutti;
- Per ogni Posizione organizzativa si sono raccolte le valutazioni del Sindaco tramite apposito colloquio;
- Per ogni Posizione organizzativa si sono raccolte le valutazioni del Segretario Comunale tramite apposito colloquio;
- La Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Ente ha approvato entro fine gennaio il nuovo PTPCT 2021-2023 ed effettuato l'opportuna rilevazione relativa;

propone

la proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2020 come da schede allegate (allegato n. 1), che sono trasmesse al Sindaco per la loro definitiva approvazione.

Si invitano

le Posizioni Organizzative a pubblicare sul sito istituzionale la Relazione delle Performance come previsto nell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Il Nucleo di valutazione

Elisabetta Pandolfo

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Elisabetta Pandolfo' with a stylized flourish at the end.

allegato 1 : schede di valutazione delle Posizioni Organizzative