

# COMUNE DI BORGO SAN GIOVANNI

## Provincia di Lodi

### Nucleo di Valutazione

*Alla c.a .del Sindaco*

*e p.c. alla PO*

### Verbale n. 5 del 14 novembre 2019

Addì 14 del mese di novembre si è riunito il Nucleo di Valutazione costituito con Decreto del Sindaco, ai sensi del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi.

### Il Nucleo di Valutazione

visti gli strumenti di programmazione economico-finanziaria approvati dall'ente verifica che il Piano delle Performance/Peg sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del D. Lgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione delle performance;
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
  - a) *rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
  - b) *specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
  - c) *tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
  - d) *riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
  - e) *commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (benchmarking);*
  - f) *confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
  - g) *correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del D. Lgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale"
- con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero "La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di

*miglioramento quali - quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa”;*

In tal senso il Nucleo ha proceduto alla validazione degli obiettivi approvati con delibera di GC n. 78/2019. Il Nucleo attesta che tali obiettivi contenuti nel Piano delle Performance/Peg sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Il Nucleo ha successivamente proceduto alla validazione e pesatura degli obiettivi assegnati, che sono stati così articolati:

- **Obiettivi di sviluppo:** contribuiscono alla performance dell’Ente, ma non concorrono alla performance individuale in quanto l’incentivazione collegata è normata dalla legge (es. 109/1994 ss.mm.ii.), per questo motivo non sono oggetto di pesatura.
- **Obiettivi gestionali:** ricondotti alla programmazione dell’Ente, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
- **Obiettivi di processo:** rappresentano l’attività istituzionale dell’Ente, volta al miglioramento dell’efficienza e all’incremento della soddisfazione dell’utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

La pesatura della rilevanza dell’obiettivo è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder
- Economicità: efficienza economica

## **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e ss.mm.ii.;

Vista la Circolare n. 42 del 27 ottobre 2006 della Corte dei Conti Sezioni Riunite;

Visto l’art. 6. del D.Lgs. 150/09 “*Monitoraggio della performance*”;

ribadisce che il servizio di controllo interno ha competenza di monitoraggio in itinere e di refertazione finale delle attività svolte dai responsabili.

Considerato che tale attività è propedeutica sia al controllo collaborativo obbligatorio della Corte dei Conti e contemporaneamente alla valutazione di merito di cui all’art. 107 del D.Lgs. 267/00.

## **Affida**

Al controllo interno la competenza di fornire:

- il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione della PO che alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004 ss.mm.ii.;
- alle PO e al Segretario le proprie schede di valutazione per l'anno 2019 invitando gli stessi a convocare i propri collaboratori per informarli degli obiettivi assegnati e consegnare le schede di valutazione che verranno utilizzate a fine anno nella loro valutazione.

## **Il Nucleo di Valutazione**

Elisabetta Pandolfo

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Elisabetta Pandolfo', with a stylized flourish at the end.

Allegato 1: validazione e pesatura Piano delle Performance 2019

Allegato 2: schede valutazione PO

Allegato 3: scheda valutazione Segretario Comunale