

OBIETTIVI INTERSETTORIALI

Denominazione obiettivo	Obiettivo Individuale della P.O.: S/N/O	Obiettivo finanziato da specifiche risorse di legge art. 18 c. lett. l o da risorse art. 18 c. 2 o c. 5 CCNL I.A.99 SUNO	Peso obiettivo	% Grado di raggiungimento finale correlato alla performance complessivamente realizzata (misurato sulla base dei pesi attribuiti ai singoli indicatori approvati con il PEG)	Eventuale abbattimento del grado di realizzazione ottenuto per mancato rispetto della tempistica programmata per cause imputabili all'operato del personale interessato e senza plausibili ed importanti motivazioni (se la tempistica stessa non costituisce già indicatore di riferimento per la valutazione del grado di realizzazione dell'obiettivo). Tenendo conto delle ragioni, delle dilazioni e delle conseguenze derivanti all'Ente del cumulo rispetto, la riduzione può risultare: nulla: nessuna riduzione; media: riduzione del 5%; elevata con incidenza determinata su raggiungimento obiettivo/riduzione del 30%.	% Grado di raggiungimento al netto di eventuali abbattimenti correlati alla tempistica	Eventuale ulteriore abbattimento del grado di realizzazione ottenuto per scostamento in difetto dell'entrate correnti o in eccesso dei costi di parte corrente definitivamente sostenuti rispetto a quelli inizialmente previsti, per cause imputabili all'operato del personale interessato e senza plausibili ed importanti motivazioni (se gli stessi non costituiscono già indicatore di riferimento per la valutazione del grado di realizzazione dell'obiettivo). Tenendo conto delle ragioni, della dilazione e delle conseguenze derivanti all'Ente dagli scostamenti, la riduzione può risultare: nulla (per scostamento inferiore al 5%); nessuna riduzione; base (scostamento fra il 5 e l'8%); media (scostamento fra l'8,1% e il 10%); riduzione del 3%; alta (scostamento superiore al 10%); riduzione del 10%.		% Grado di raggiungimento al netto di eventuali abbattimenti correlati alle minori entrate o al maggiori costi	EVENTUALI CORRETTIVI, OSSERVAZIONI E/O INDICAZIONI GENERALI DA SEGNALARE
							EVENTUALE % DI ABBATTIMENTO OPERATA DAL NUCLEO E RAGIONI DELLA DECISIONE:			
VERIFICA IN TEMPO REALE DATI TARES	SI (POLIZIA LOCALE, TECNICO)	NO	62	0		0			0	
ORGANIZZAZIONE DEL SISTEMA DI ARCHIVIAZIONE PRATICHE INERENTI L'UFFICIO TECNICO COMUNALE	SI (POLIZIA LOCALE, TECNICO)	NO	79	0		0			0	
MEDIA				0,00		0,00			0,00	
GRADO RAGGIUNGIMENTO (ED EVENTUALE ABBATTIMENTO) OBIETTIVI INTERSETTORIALI				0,00		0,00			0,00	

Settore: SEGRETERIA

TRASPARENZA D LGS 33/2013	SI			100		100			100	
ARCHIVIAZIONE DIGITALE DEI DOCUMENTI AGGIUNTALI PROTOCOLLO ANNI DAL 2002 AL 2003	NO	NO	79	0		0			0	
MEDIA				50,00		50,00			50,00	
GRADO RAGGIUNGIMENTO (ED EVENTUALE ABBATTIMENTO) OBIETTIVI DEL SETTORE				50,00		50,00			50,00	

Settore: FINANZIARIO

TRASPARENZA D LGS 33/2013	SI			100		100			100	
MEDIA				100,00		100,00			100,00	
GRADO RAGGIUNGIMENTO (ED EVENTUALE ABBATTIMENTO) OBIETTIVI DEL SETTORE				100,00		100,00			100,00	

Settore: POLIZIA LOCALE

PRONTO INTERVENTO NEVE	NO	NO	86	100		100			100	
PATTUGLIAMENTO SERALE MESI DI LUGLIO E AGOSTO E PER MANIFESTAZIONI ESTIVE	NO	NO	87	100		100			100	Si registra un lieve scostamento delle spese sostenute rispetto a quelle inizialmente programmate. Tenendo conto delle ragioni e dell'insostenibilità sostanziale di conseguenze derivanti all'Ente dello scostamento, si ritiene di non applicare l'abbattimento.
MEDIA				100,00		100,00			100,00	
GRADO RAGGIUNGIMENTO (ED EVENTUALE ABBATTIMENTO) OBIETTIVI DEL SETTORE				100,00		100,00			100,00	

Obiettivi Generali dell'A.C.

EFFICIENZA NELL'USO DELLE RISORSE	100	85,77		85,77
TOTALE PESATURA E GRADO RAGGIUNGIMENTO (CON EVENTUALE ABBATTIMENTO)	100	85,77	0,00	85,77

Eventuali correttivi, osservazioni e/o indicazioni generali da segnalare
 abbattimento retribuzione risultato P.D. e Segretario C.le:
 6,2846%

grado percentuale medio, al 31.12., di raggiungimento generale degli obiettivi "promanenti" assegnati ai vari settori (eccell. ob. Segr. C.le - anche quelli svolti come P.D. ad interim - ob. amministrativo e ob. finanziari di specificate risorse di legge e da risorse art. 18 c. 2 e 5 con 14/99) = 57,14%

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE RELATIVAMENTE AGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2013 DEL SEGRETARIO COMUNALE, ACCERTA E CERTIFICA DEFINITIVAMENTE.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2013 DEL SEGRETARIO COMUNALE

TRASPARENZA D LGS 33/2013	SI (Segr. C.le)			100		100			100	
MEDIA				100,00		100,00			100,00	
GRADO RAGGIUNGIMENTO (ED EVENTUALE ABBATTIMENTO) OBIETTIVI DEL SETTORE				100,00		100,00			100,00	

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE RELATIVAMENTE AGLI OBIETTIVI GESTIONALI 2013 DEL SEGRETARIO COMUNALE, ACCERTA E CERTIFICA DEFINITIVAMENTE.

A CONSUNTIVO, IL SEGUENTE GRADO DI RAGGIUNGIMENTO SINGOLO E MEDIO DEI MEDESIMI OBIETTIVI GESTIONALI ASSEGNATI AL SEGRETARIO COMUNALE ANCHE AL FINE DELL'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO PREVISTA DALL'ART. 42 DEL C.C.N.L. SEGRETARI C.I. E PROV. II sottoscritto in data 16.05.2001 e s.m.l. Anno 2013 - Doc. 144 Francesco Saragò

Descrizione della voce	peso/punteggio iniziale (con plateau complessivo di valori pari a 50)	% grado di raggiungimento rispetto al risultato inizialmente atteso	punteggio conseguito	EVENTUALI CORRETTIVI, OSSERVAZIONI E/O INDICAZIONI GENERALI DA SEGNALARE
partecipazione con funzioni consultive referenti o di assistenza alle riunioni di giunta e di consiglio o a sedute di consultazione per la scelta e l'adozione di provvedimenti	11	100%	11,00	
risposta delle corrispondenze per regio del controllo dell'ente	1	100%	1,00	
coordinamento e sovrintendenza del responsabile alle incarichi	1	100%	1,00	
tempestività nell'irrogazione della pratica di competenza e di risposta a richiesta di assistenza giuridico amministrativa da parte di amministratori e cittadini	1	100%	1,00	
preparazione e incameramento e revisione la professionalità, obiettività, serietà di giudizio	1	100%	1,00	
gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'ente	1	100%	1,00	
obiettivo correlato alla media (calcolato nel rispetto dell'assegnazione riportata nel regolamento dell'ordinamento uffici e servizi) del grado di raggiungimento dell'insieme di eventuali specifici obiettivi individuali di performance, assegnati al Segretario Comunale	75	85,77%	64,33	
TOTALE	50	Punteggio:	50,00	
grado % di raggiungimento medio del settore riportati obiettivi				100,00

Molte

16-nov-13

IL COMPONENTE UNICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE