



# COMUNE DI BORGOSAN GIOVANNI

PROVINCIA DI LODI

TEL (0371) 97004 - FAX (0371) 97191

Borgo San Giovanni, 21/05/2012

**Al Revisore dei conti  
Dr. Massimo Codari**

**OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica ANNO 2011. Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001**

## PREMESSA

L' Art. 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Visto il disposto normativo dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 il quale prescrive che, a decorrere dal 1/1/2011 e sino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo del fondo risorse decentrate "*non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010*" si dà atto che, con determinazione n. 125 del 07/05/2012 il Responsabile del Servizio Personale ha determinato l'entità del fondo risorse decentrate distinto nelle seguenti voci, uniformate alle istruzioni impartite con circolare n. 21/2010 dalla Ragioneria Generale dello Stato:

- Risorse stabili propriamente dette: € 9.578,15;
- Risorse variabili € 5.720,00.

Le istruzioni della Circolare n. 21/2010 uniformano i dati di costituzione del fondo risorse decentrate alla tabella 15 della rilevazione del Conto annuale, che verrà utilizzata dalla Corte dei conti per effettuare i controlli sull'andamento della contrattazione decentrata.

In pratica dal totale del fondo risorse decentrate costituito per l'anno 2010 viene decurtato l'importo di 1.197,13 a titolo di riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel triennio 2011/2012 ai sensi del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122 del 30 luglio 2010.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 9/5/2011 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con le Rappresentanze Sindacali Unitarie, hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio 2011, che si invia in allegato sotto la lettera A).

L'ipotesi di accordo rispetta la coerenza con le norme contrattuali anche per le modalità di utilizzo, come evidenziato nell'allegato A).

## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Fino a nuova definizione complessiva del CCDI decentrato rimangono in vigore le norme previste dal CCDI sottoscritto in data 04/05/2006, per come integrato dai successivi accordi annuali, a cui il Fondo costituito con determinazione n. 125 del 07/05/2012 si è attenuto.

La Giunta comunale, in qualità di organo di governo ed unico soggetto che ha potestà decisionale per finanziare la parte variabile del fondo, con la deliberazione G.C. n. 54 del 30/4/2012, ha inteso mettere a disposizione per l'incremento delle risorse variabili 2011 lo stesso importo dell'anno 2010, a cui si aggiungono, sia in entrata che in uscita, gli importi presuntivi di € 5.000,00 per fondi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale (Istat – 15° censimento della popolazione e delle abitazioni) che verranno aggiornati a consuntivo. Tali importi non concorrono comunque al raggiungimento del limite della spesa di personale, come chiarito nella deliberazione n. 16/2009 della Corte dei Conti – Sezione Autonomie.

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a **€ 9.578,15** e sono così determinate:

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE FISSE -</b>		<b>Euro</b>
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 Art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	7.204,61
CCNL 09/05/06 art. 4 comma 1	0,50% Monte Salari 2003	480,78
Integrazioni per incremento dotazione organica art. 15 c. 5		3.089,89
Riduzione di fondo per la parte fissa (riduzione personale)		- 1.197,13
<b>TOTALE</b>		<b>9.578,15</b>

che finanziano, per un totale di € 6.894,86:

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE FISSE -</b>		<b>Euro</b>
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	2.121,84
Progressioni orizzontali 31/12 anno precedente	Let. b	4.773,02
<b>TOTALE</b>		<b>6.894,86</b>

Rimangono € 2.683,29 di risorse stabili ancora a disposizione.

Le risorse variabili che costituiscono il fondo 2011 ammontano a € 720,00 e corrispondono all'1,2% del monte salari 1997 (CCNL 1/4/99 art. 15, comma 2) a cui si aggiunge la somma presuntiva di € 5.000,00 per il censimento della popolazione e delle abitazioni (articolo 15, comma 1, lettera K).

Rimangono pertanto € 5.720,00 di risorse del fondo variabile ancora a disposizione, che sommate alle stabili a disposizione per € 2.683,29 ammontano complessivamente ad € 8.403,29.

Di tale somma **€ 3.403,29** viene destinata al finanziamento della produttività e miglioramento dei servizi di cui alla lettera a) dell'art. 17 CCNL 1/4/1999, dando atto che

alla distribuzione di tale fondo si perverrà solo dopo accertamento, da parte del Segretario Comunale quale componente univo del nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1/4/1999 e sulla base della performance raggiunta, come prescritto dal D. Lgs. 150/2009, in base al nuovo sistema di valutazione. Mentre € 5.000,00 verranno ripartiti sulla base delle indicazioni fornite dall'ISTAT. Tali importi non concorrono comunque al raggiungimento del limite della spesa di personale, come chiarito nella deliberazione n. 16/2009 della Corte dei Conti – Sezione Autonomie.

Le risorse del fondo sono state già previste nel bilancio di previsione 2011 e le somme residue da erogare trovano imputazione all'intervento 1010201 gestione residui del bilancio di previsione 2012.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In sintesi gli obiettivi principali definiti dalla Giunta con la suddetta deliberazione n. 54/2012 intendono assegnare risorse, in via prioritaria e determinante, allocando le risorse economiche proquota e distribuire le risorse al personale assegnato ai vari obiettivi. Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con l'RSU, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed all'assunzione di specifiche responsabilità.

Dal 2009 non è stato previsto alcun aumento della retribuzione fissa ai dipendenti.

La contrattazione per la stipula dell'accordo del 18/5/2012 ha visto le parti incontrarsi in data 16/03/2012 e nella data suddetta.

I criteri adottati per l'erogazione dei vari istituti contrattuali sono quelli disciplinati dal vigente contratto integrativo decentrato, sottoscritto tra le delegazioni di questo Comune in data 16/3/2000, come integrati dagli accordi decentrati validi per la parte economica sottoscritti negli anni seguenti.

## CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- Ipotesi CCDI sottoscritta dalle parti in data 18/05/2012 (allegato A);
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto definitivamente.

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Cristina Lampugnani

*Cristina Lampugnani*

