



COMUNE DI BORGOSAN GIOVANNI

PROVINCIA DI LODI

TEL (0371) 97004 - FAX (0371) 97191

RELAZIONE SULLE PERFORMANCE 2020

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici.

La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Il Comune di Borgo San Giovanni, a decorrere dall'anno 2013, si è trovato impegnato a redigere questo nuovo documento che, al pari del Piano delle Performance, deve essere approvato dall'organo esecutivo.

Si ricorda inoltre che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.).

Il Comune di Borgo San Giovanni ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 in data 19.12.2019 con al quale è stato approvato il Bilancio Previsione Finanziario per gli esercizi 2020 – 2021 –2022, secondo gli schemi del D.Lgs. 118/2001;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 31.01.2020 avente ad oggetto: "Approvazione piano operativo di esecuzione del Bilancio";
- deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 16.11.2020 avente ad oggetto: "Approvazione piano degli obiettivi di performance";
- Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 91 in data 29.11.2013;
- Decreto Sindacale n. 1/2019 di nomina della Dott.ssa Elisabetta Pandolfo consulente della società Dasein S.r.l. quale componente monocratico del nucleo di valutazione per gli anni 2019-2021;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 15.05.2018 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 74/2017

Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi: .

- definizione ed assegnazione degli obiettivi,
- collegamento tra obiettivi e risorse,
- monitoraggio in corso di esercizio,
- misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale,
- utilizzo dei sistemi premianti .
- rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi, lo strumento è costituito dalla presente relazione.

Il sistema di valutazione delle performance prevede l'assegnazione ai Responsabili di Area non solo di obiettivi individuali di area, ma anche il perseguimento di obiettivi cosiddetti "trasversali". Si tratta di obiettivi unici per tutti i responsabili, a carattere trasversale, a forte valenza strategica.

Con l'approvazione del Piano Operativo di Esecuzione del Bilancio e del piano degli obiettivi di performance, la Giunta Comunale ha assegnato ai Servizi in cui l'Ente è articolato obiettivi correlati agli atti di programmazione, avendo come riferimento il bilancio di previsione, il DUP e gli indirizzi programmatici dell' Amministrazione di volta in volta calati nella realtà normativa e finanziaria dell' Ente.

Con la presente Relazione sulla Performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2020 ed i risultati ottenuti, portando a compimento il Ciclo di gestione della performance così come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs.150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT) per rendere il Ciclo trasparente e leggibile, allo scopo anche di ottenere la validazione dell'O.I.V.

Nella predisposizione del piano delle Obiettivi di Performance sono misurabili e riferibili alle singole annualità, il piano, quindi, è volto al soddisfacimento dei bisogni ed alle esigenze dell'utenza interna/esterna, e rappresenta gli obiettivi "premiati" correlati alla performance dell'Amministrazione nel suo complesso e dei settori in cui si articola - cosiddetta performance organizzativa- e, alla performance dei dipendenti e funzionari dell'Ente. Trattasi sostanzialmente di obiettivi riferibili ad attività innovative e/o capaci di determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati.

Dalle schede allegate alla presente relazione, si evince, che in linea di massima la maggior parte delle finalità perseguite con gli obiettivi di Performance sono state raggiunte pienamente.

Si evidenzia in particolare che il quasi completo raggiungimento degli obiettivi ha comportato il conseguimento di un programmato miglioramento dei servizi offerti dal Comune di Borgo San Giovanni sia agli utenti esterni che ai fruitori interni.

Borgo San Giovanni, 06.10.2021

La Conferenza degli Incaricati di P.O.

CENTRO DI RESPONSABILITA'
AMMINISTRAZIONE GENERALE
RESPONSABILE
BARBONI
CATEGORIA:

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Gestionale Processo Sviluppo	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
GESTIONE TELEMATICA UTENZE SERVIZI SCOLASTICI TRIENNIO 2020/2022	G	Si vedano indicatori nell'obiettivo	2,00	M	M	A	M	90	100	90
ATTIVAZIONE CIE	G	Si vedano indicatori nell'obiettivo	2,00	M	B	A	B	15	100	15
TRASPARENZA E CORRUZIONE	G	Si vedano indicatori nell'obiettivo	6,00	A	A	A	B	75	90	67,5
DEMATERIALIZZAZIONE - INTERSETTORIALE TUTTI	G	Si vedano indicatori nell'obiettivo	1,00	M	M	A	B	30	98	29,4
MISURE URGENTI DI SOLIDARIETA' ALIMENTARE	G	Si vedano indicatori nell'obiettivo	3,00	A	M	A	M	150	100	150
	5		14,00					360		351,9

x
x
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

97,75%

CENTRO DI RESPONSABILITA'
FINANZIARIO
RESPONSABILE
LAMPUGNANI
CATEGORIA:

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Gestionale Processo Sviluppo	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
DEMATERIALIZZAZIONE - INTERSETTORIALE TUTTI	G	Si vedano indicatori nell'obiettivo	1,00	M	M	A	B	30	98	29,4
TRASPARENZA E CORRUZIONE	G	Si vedano indicatori nell'obiettivo	6,00	A	A	A	B	75	90	67,5
ATTIVAZIONE PAGO PA TRIENNIO 2020/2022	G	Si vedano indicatori nell'obiettivo	2,00	A	A	A	M	225	100	225
	3		9,00					330		321,9

x
x
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

97,55%

CENTRO DI RESPONSABILITA'
UFFICIO TECNICO
RESPONSABILE
SINDACO
CATEGORIA:

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Gestionale Processo Sviluppo	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
INTERVENTI DI MANUTENZIONE SUL TERRITORIO TRIENNIO 2020/2022 - intersettoriale ut e pl	G	Si vedano indicatori nell'obiettivo	2,00	A	M	A	M	150	100	150
TRASPARENZA E CORRUZIONE	G	Si vedano indicatori nell'obiettivo	6,00	A	A	A	B	75	90	67,5
DEMATERIALIZZAZIONE - INTERSETTORIALE TUTTI	G	Si vedano indicatori nell'obiettivo	1,00	M	M	A	B	30	98	29,4
	3		9,00					255		246,9

x
x
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

96,82%

CENTRO DI RESPONSABILITA'
PL
RESPONSABILE
SINDACO
CATEGORIA:

budget di settore	
valore punto	

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Gestionale Processo Sviluppo	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
								PUNTI	%	
DEMATERIALIZZAZIONE - INTERSETTORIALE TUTTI	G	Si vedano indicatori nell'obiettivo	PO	M	M	A	B	30	98	29,4
TRASPARENZA E CORRUZIONE	G	Si vedano indicatori nell'obiettivo	PO	A	A	A	B	75	90	67,5
PATTUGLIE SUL TERRITORIO 2020-2022	G	Si vedano indicatori nell'obiettivo	1,00	A	A	A	B	75	100	75
INTERVENTI DI MANUTENZIONE SUL TERRITORIO TRIENNIO 2020/2022 - intersettoriale ut e pl	G	Si vedano indicatori nell'obiettivo	2,00	A	M	A	M	150	100	150
XXX	XX	XX	3,00					330		321,9

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

97,55%