

**COMUNE DI BORGO SAN GIOVANNI**  
**Provincia di LODI**

**Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2018**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		11.12.2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>-Presidente Dr.ssa Francesca SARAGO' – Segretario Comunale - Membro Rag. Cristina Lampugnai – Responsabile del Servizio Finanziario</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>-FP-CGIL,</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>-FP-CGIL -R S U dell'ente Barboni Maddalena</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente non dirigente del Comune di Borgo San Giovanni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Ripartizione e destinazione risorse decentrate – Anno 2018
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Non è stata acquisita la certificazione del Nucleo indipendente di Valutazione interno in quanto non sono previste risorse di cui all'art. 67 c. 4 del CCNL 2016-2018 effettivamente destinate al raggiungimento di obiettivi specifici.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano delle performance è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.81 del 30.11.2018
		Il Programma triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 30.01.2018 (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013).
		E' in fase di assolvimento l'obbligo di pubblicazione di cui ai all'art. 10 del d.lgs. 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? E' in corso l'approvazione da parte della Giunta.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per l'anno 2018 con determinazione di costituzione del fondo n. 229 del 11.12.2018 il Responsabile del Servizio Personale ha reso indisponibile alla contrattazione alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici) e in particolare sono sottratti al contrattazione risorse pari € 7.057,76 quali risorse necessarie a retribuire le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2018 le delegazioni:

- hanno condiviso l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato il periodo dal 01.01.2017 al 31.12.2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;
- in questa prima fase, relativa all'anno 2018, hanno stabilito che si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21/05/2018;
- In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di febbraio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Indennità di comparto	Art. 68 comma 1	2.121,84
Progressioni orizzontali consolidate	Art. 68 comma 1	4.935,92
<b>TOTALE A</b>		<b>7.057,76</b>
Specifiche responsabilità	Art. 68 comma 2	0,00
Performance collettiva	Art. 68 comma 2	3.069,85
Altri Istituti variabili	Art. 68 comma 2	2.470,00
<b>TOTALE B</b>		<b>5.539,85</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>12.597,61</b>

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche

responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 15.05.2018.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, possono essere così riassunti:

- le valutazioni per le progressioni saranno effettuate sulla base dei criteri e dei risultati del sistema di valutazione del personale di cui al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

- saranno ammessi alla selezione per la progressione orizzontale i dipendenti che abbiano acquisito una permanenza nella posizione di accesso di almeno 24 (ventiquattro) mesi di anzianità di servizio.

In ogni caso, il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Con la deliberazione n. 81 del 30.11.2018 la Giunta Comunale ha approvato il piano degli obiettivi di performance per l'anno 2018.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 229 del 11.12.2018 per un totale di Euro 12.597,61=, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€. 9.936,96
Risorse variabili	€. 2.660,65
TOTALE	€. 12.597,61

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2018 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b>	<b>9.774,06</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	162,90
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>162,90</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>9.936,96</b>

L'importo unico consolidato 2017 comprende la somma di € 195,91 (alte professionalità 0,20% monte salari 2001).

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili (art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018) , che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a €. 2.660,65 = e sono così determinate:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
	==
	==
	==
<b>TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	<b>190,65</b>
Art. 67 c. 3 CCNL 2018 – Compensi ISTAT	<b>2.470,00</b>
<b>TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite</b>	<b>2.660,65</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>2.660,65</b>

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Ribadendo che l'economia di un fondo annuale è la differenza tra la costituzione e l'utilizzo, si è calcolato la verifica a consuntivo in maniera rigorosa e puntuale dell'eventuale ammontare di tali economie. L'economia relativa all'anno 2017 è stata portata in aumento delle risorse dell'anno 2018.

### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010: le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate negli anni 2011-2014 in proporzione alla riduzione del personale in servizio. Il totale delle risorse stabili tiene conto della decurtazione operata sul fondo 2011 pari a € 1.197,13.

Pertanto si attesta che il fondo 2018 risulta non superiore al fondo anno 2016, come rideterminato con l'incremento di € 195,91 pari allo 0,20% monte salari 2001 – alte professionalità (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente).

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 9.936,96
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 2.660,65
<b>TOTALE</b>	<b>€ 12.597,61</b>

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€. 2.121,84
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€. 4.935,92
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>€. 7.057,76</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc.	
Indennità particolari responsabilità	
Indennità responsabilità personale vigilanza	
Compensi produttività individuale e collettiva	€ 3.069,85
Compensi ISTAT	€ 2.470,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.539,85</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€. 7.057,76
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€. 5.539,85
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€.
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€. 12.597,61

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 7.057,76= (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 9.936,96=

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 15.05.2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Composizione fondo	Importo anno 2017	Importo anno 2018	Scostamento
Risorse stabili	€ 9.774,06	€ 9.936,96	€ 162,90
Risorse variabili	€ =====	€ 2.660,65	€ 2.660,65
TOTALE	€ 9.774,06	€ 12.597,61	€ 2.823,55

\* € 162,90 risorse stabili non soggette a limite (diff. PEO) - € 2.470,00 compensi ISTAT non soggetti al limite - € 190,65 economie anno precedente non soggetti a limite

Lo scostamento riguarda risorse fisse e variabili non soggette al limite.

Destinazione fondo	Importo anno 2017	Importo anno 2018	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 6.894,86	€ 7.057,76	€ 162,90
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 2.683,29	€ 5.539,85	€ 2.856,56
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 9.578,15	€ 12.597,61	€ 3.019,46*

\* € 162,90 risorse stabili non soggette a limite (diff. PEO) - € 2.470,00 compensi ISTAT non soggetti al limite - € 190,65 economie anno precedente non soggetti a limite - € 195,91 0,20% alte professionalità non destinato negli anni precedenti

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II in quanto il software gestionale non consente in alcun modo l'imputazione di mandati di pagamento in misura superiore agli stanziamenti predefiniti o variati.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Le "economie contrattuali del Fondo" risultate dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso

sono state destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del Contratto Integrativo anno 2018 (vedi Modulo I, Sezione II).

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, l'ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2018, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2018/2020. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2018/2020, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 08/02/2017 e successivamente variate e integrate.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, nell'importo di € 1.852,00 (Art. 6 CCDI 09/05/2006).

Borgo San Giovanni, 13.12.2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Cristina Lampugnani