

Comune di BORGIO SAN GIOVANNI

IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2011

(Ente senza dirigenza)

In data 18 maggio 2012 alle ore 14,00 presso l'ufficio segreteria del Comune di Borgo San Giovanni, ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente - Dott.ssa Francesca Saragò – Segretario Comunale;

P [X] A[]

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale Sig. Giuseppe Stoppini (C.G.I.L.)

P [X] A[]

R.S.U. Aziendale Sig.ra Maddalena Barboni

P [x] A[]

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2011, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2011, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI	€. 9.578,15
<small>(pari al medesimo importo del 2007 + eventuali RIA dei cessati + eventuali fondi ex art. 15, c. 5, CCNL 01.04.99 per incremento dotazione organica + integrazione obbligatoria art. 4, c.1, CCNL 09/05/2006 + importi nuovi valori contrattuali progressioni – decurtazione per decremento dotazione organica)</small>	

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:

(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali **€. 4.773,02**

(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999

Compresa nuova progressione orizzontale dal 01.01.2009

Fondo per indennità di comparto **€. 2.121,84**

(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)

Fondo per riclassificazione del personale **€. 0**

(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2011 **€. 2.683,29**

RISORSE DECENTRATE VARIABILI **€. 5.720,00**

(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
01/04/1999 <small>Art. 15, comma 1, lett. d)</small>	sponsorizzazioni convenzioni	0
<small>Art. 15, comma 1, lett. e)</small>	trasformazione posti da tempo pieno a part time	0
<small>Art. 15, comma 1, lett. k)</small>	ISTAT	5.000,00
<small>Art. 15, comma 1, lett. m)</small>	ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	0
<small>Art. 15, comma 2</small>	1,2% monte salari '97 (da 0 a 921,23)	720,00
<small>Art. 15, comma 4</small>	raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità	0
<small>Art. 15, comma 5</small>	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	0
CCNL 14/09/2000 <small>Art. 54</small>	notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto	0
CCNL 05/10/2001: <small>Art. 4, comma 3</small>	recupero ICI valore presunto	0
CCNL 22/01/2004 <small>Art. 31, comma 5</small>	somme non utilizzate o non attribuite anni precedenti	0

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI – art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004: **€ 2.683,29**

RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004: **€ 5.720,00**

TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2011: € 8.403,29

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2011

1 - Le risorse sopra specificate, pari a €. 3.403,29 sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - **Rischio** €. 0
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)

2.2 - Turno (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. 0

2.3 - **Maneggio valori (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)** €. 0
(Indennità giornaliera € 0,70)

2.4 - **Reperibilità (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)** €. 0

2.5 - **Orario notturno, festivo e festivo-notturno** €. 0
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)

3 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99) €. 0

4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1, CCNL 22/01/04)

4.1 - Responsabili procedimento n. == dipendente €. 0

5 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale stato civile €. 300,00 x n..... €. 0

5.2 - Ufficiale Anagrafe €. 225,00 x n..... €. 0

5.3 - Ufficiale elettorale €. 300,00. x n..... €. 0

5.4 - Responsabile Ufficio tributi €. 300,00 x n..... €. 0

5.5 - Archivistici informatici €. 300,00 x n..... €. 0

5.6- Addetti URP €. 300,00 x n..... €. 0

5.7- Formatori professionali €. 300,00 x n..... €. 0

5.8- Uff. giudiziario messi €. 300,00 x n..... €. 0

5.9- Responsabile Protezione Civile €. 300,00 x n..... €. 0

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 0

6 - Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. 0

6.1 - Per l'anno 2011 non si prevedono progressioni economiche orizzontali da assegnare.

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi €. 2.820,00

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 - Le modalità di utilizzazione delle presenti risorse restano disciplinate dal CCDI (contratto decentrato) sottoscritto in data 04/05/2006.

8 - Fondi a specifica destinazione:

CCNL 01/04/99:

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) -(compensi ISTAT per 15° Censimento) €. 5.000,00

8.2 - Art. 15, comma 1, lett. d) - convenzioni e sponsorizzazioni €. 0

CCNL 14/09/00

8.3 - Art. 54 - Notifiche atti per amministrazione finanziaria €. 0

9 -Le parti- a maggior chiarimento - danno atto:

- che la verifica del conseguimento dei suindicati obiettivi è condizione indispensabile per la corresponsione degli incentivi;

11- Le parti – per effetto ed ai sensi della dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/2006 - danno atto che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal CCNL 09/05/2006, è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, è anch'esso a carico del bilancio dell'ente.

12 – La parti prendono atto che dall'utilizzo delle risorse stabili e variabili anno 2011 residuano € 583,29 (da cui dovranno essere decurtati eventuali risparmi relativi all'art. 15 comma 5° CCNL 01/04/1999).

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

la delegazione di parte pubblica:

Presidente - Dott.ssa Francesca Saragò

Dott.ssa Francesca Saragò

la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL – Sig. Giuseppe Stoppini

R.S.U. Aziendale – Rag. Maddalena Barboni

Comune di BORGIO SAN GIOVANNI

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2011 (Ente senza dirigenza)

Visto il parere favorevole del Revisore del Conto per il controllo sulla compatibilità dei costi derivanti con i vincoli di bilancio, reso in data 28.11.2012;

Vista l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica anno 2011 sottoscritta in data 18 maggio 2012;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 17.12.2012 di "Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale alla sottoscrizione definitiva del CCDI per la parte economica anno 2011;

Oggi 12 febbraio 2013 presso il Comune di Borgo San Giovanni, si sono riunite:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente - Dott.ssa Francesca Saragò – Segretario Comunale; P [X] A[]

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale Sig.ra Di Bella Francesca (C.G.I.L.) P [X] A[]
R.S.U. Aziendale Sig.ra Maddalena Barboni P [X] A[]

Per sottoscrivere definitivamente il contratto decentrato integrativo del 18 maggio 2012 sopra riportato.

la delegazione di parte pubblica:

Presidente - Dott.ssa Francesca Saragò

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL – Sig.ra Di Bella Francesca

R.S.U. Aziendale – Rag. Maddalena Barboni