

Comune di Borgo San Giovanni

Provincia di Lodi

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE
TECNICO- FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNI 2019-2020-2021**

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	18/10/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019-2020-2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Dott.ssa Francesca Saragò – Presidente Rag. Cristina Lampugnani – Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : SIND. FP CGIL R.S.U.: Rag. Maddalena Barboni Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU SIND. FP CGIL

Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Si rinvia per un dettaglio esaustivo alle Sezioni seguenti della presente relazione illustrativa
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per gli anni 2019-2020-2021 è stato approvato con delibera G.C. n. 78 del 18/10/2019
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? Sì. Con delibera di Giunta n. 10 del 31/01/2019 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? Sì, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'organo di valutazione ha validato la Relazione sulla Performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009 con verbale n. 2 del 5 giugno 2019. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in sede di consuntivazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano

Art. 1 - Costituzione della delegazione trattante

Art. 2 - Vigenza e sfera di applicazione

Art. 3 - Interpretazione Autentica

TITOLO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 - Obiettivi e strumenti

Art. 5 - Clausole di raffreddamento

Art. 6 - Prerogative sindacali

TITOLO II - INDIVIDUAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE, ADDETTI AI SERVIZI MINIMI ESSENZIALI, ESONERATI DALLO SCIOPERO PER GARANTIRE LA CONTINUITA' DELLE PRESTAZIONI INDISPENSABILI

Art. 7 - Norme di Garanzia per i Servizi Pubblici Essenziali

TITOLO III - ORARIO DI LAVORO

Art. 8 - Flessibilità dell'orario di lavoro

Art. 9 - Durata dell'orario di lavoro

Art. 10 - Orario multiperiodale

Art. 11 - Lavoro Straordinario

Art. 12 - Banca delle ore

Art. 13 - Contingente rapporto di lavoro a tempo parziale

TITOLO IV - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

CAPO I - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE E ATTRIBUZIONE DEI PREMI

Art. 14 - Costituzione del fondo risorse decentrate

Art. 15- Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art. 16 - Premi correlati alla performance organizzativa

Art. 17 - Premi correlati alla performance individuale

Art. 18 - Maggiorazione del premio individuale

Art. 19 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

CAPO II - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE E ATTRIBUZIONE DEI PREMI

Art. 20 - Condizioni di lavoro

Art. 21 - Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018

Art. 22 - Indennità per specifiche responsabilità (comma 2)

Art. 23 - Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge

Art. 24 – Servizio Mensa/Buoni Pasto

Art. 25 - Welfare integrativo

Art. 26 – Telelavoro

Art. 27 – Criteri relativi alla formazione

CAPO III - DISPOSIZIONI IN MATERIA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Art. 28 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato

CAPO IV – SEZIONE SPECIALE POLIZIA LOCALE

Art. 29 –Proventi delle violazioni al codice della strada

Art. 30 - Indennità di servizio esterno

TITOLO V - PREVENZIONE, SICUREZZA E MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE DI LAVORO

Art. 31 – Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro

Art. 32 - Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro

Art. 33 – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

TITOLO V - PREVENZIONE, SICUREZZA E MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE DI LAVORO

Art. 31 – Misure per la sicurezza nei luoghi di

lavoro Art. 32 - Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro

Art. 33 – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Art. 34 – Tutela della Privacy

TITOLO VI – MONITORAGGIO E VERIFICHE

Art. 35 – Monitoraggio e verifiche

Art. 36 – Norme finali

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuale relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame non prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

- La costituzione del fondo avverrà con delibera Giunta Comunale , contestualmente all'autorizzazione alla firma del Contratto decentrato

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€	9.774,06
Totale a)		€ 9.774,06

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	€	332,80
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€	185,12
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anni precedenti		
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€	
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€	
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€	
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€	
Totale b)		€ 517,92

Totale Risorse Stabili € **10.291,98**

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi		
- Piani di razionalizzazione	€	
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€	3.000,00
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€	
- Risparmi da utilizzo straordinari	€	
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€	
- Personale case da gioco	€	
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€	
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€	
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€	
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€	
Totale Risorse Variabili		€ 3.000,00

- somme non utilizzate fondo anno precedente	€	46,05
--	---	-------

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016		
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€	0,00
Totale decurtazioni		€ 13.338,03

PARTE II - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	10.291,98	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€	0,00	
= totale risorse stabili			€ 10.291,98
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€	0,00	
= totale risorse variabili			€ 3.046,05
c) totale fondo sottoposto a certificazione			€ 13.338,03
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)			

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

--	--	--	--

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 4.958,14	
- progressioni orizzontali storiche	€ 2.121,84	
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -	
- indennità di responsabilità/professionali	€ -	
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ -	
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		€ 7.079,98

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ -	
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenz	€ -	
- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	€ -	
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ -	
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ 2.212,00	
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 1.000,00	
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ 3.046,05	
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		€ 6.258,05

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ -	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		€ -

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 7.079,98	
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 6.258,05	
c) totale Sezione III – Mod. II	€ -	
<i>= Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>		€ 13.338,03

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che il fondo 2019, ai fini del rispetto di quanto previsto dall'art. 123 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, rispetta il limite del fondo anno 2016.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	ANNO 2018		ANNO 2019	
a) risorse storiche consolidate:	€	9.774,06	€	9.774,06
b) incrementi parte stabile	€	162,90	€	517,92
c) decurtazioni fondo parte stabile	€	0,00	€	0,00
<i>Totale risorse stabili</i>	€	9.936,96	€	10.291,98
a) risorse variabili	€	2.470,00	€	3.046,05
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€	-	€	-
<i>Totale risorse variabili</i>	€	2.470,00	€	3.046,05
<i>Totale fondo</i>	€	12.406,96	€	13.338,03

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano "economie contrattuali del Fondo" per € 46,05 destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, l'ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2019, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2019/2021. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2019/2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 27/02/2019 e successivamente variate e integrate.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario, si dà atto che la somma stanziata viene stabilita, nell'importo di € 498,60 (Art. 6 CCDI 09/05/2006).

Borgo San Giovanni,

**La Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Cristina Lampugnani**