

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Comune di BORGIO SAN GIOVANNI (LO)

Addì 20 del mese di novembre 2018 alle ore 12 circa, in separata sede, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

1. referto conclusivo anno 2017 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04

il Nucleo di valutazione

- ▲ **premessso** che l'art 7 del Dlgs. 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ▲ **premessso** inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance/ Peg;
- ▲ **considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- ▲ **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ▲ **considerato** che l'art. 9 comma 2 del Dlgs. 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi
- ▲ **visto** l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- ▲ **visto** il Piano delle Performance / Peg, approvato con delibera GC n° 41 del 21.09.2017;
- ▲ **preso atto** delle relazioni prodotte dalle Posizioni Organizzative;
- ▲ **visti** i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance/ Peg, e raccomandando all'Ente di inserire indicatori di raggiungimento per il prossimo futuro non solo temporali;
- ▲ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto ed il raggiungimento degli obiettivi seguente:

OBIETTIVO	% RAGGIUNGIMENTO
"DEMATERIALIZAZIONE DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI "	100%
ATTIVAZIONE CIE – CARTA IDENTITA' ELETTRONICA TRIENNIO	100%
ATTIVAZIONE DEL SISTEMA SIOPE +	100%
LOTTA EVASIONE TRIBUTARIA	100%
ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI TRASPARENZA	70%
ATTIVAZIONE PAGO PA	100%
COORDINAMENTO VOLONTARI COMUNALI E LAVORATORI PUBBLICA UTILITA' ASSEGNATI DAL TRIBUNALE "TRIENNIO 2017/2019"	100%

autorizza

le Posizioni Organizzative a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

Il Nucleo di valutazione

Elisabetta Pandolfo



Allegato 1: Piano delle Performance /Peg 2017 consuntivato