

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Comune di BORGIO SAN GIOVANNI (LO)

Alla cortese attenzione
del Sindaco
Sede

Addì 20 novembre 2018 alle ore 12,30, in altra sede, si è riunito il Nucleo di valutazione in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2017

Il Nucleo di valutazione

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* nel quale si dispone che *"Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;*

VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 *(Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):*

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*

VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 *(Organismo indipendente di valutazione della performance):*

- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;*

procede

alle valutazioni dando atto che:

- La Posizione organizzativa hanno completato le schede degli obiettivi assegnati da Piano delle Performance / Peg, consuntivando gli indicatori di misura come da allegato 1 del verbale 2_2018;
- Si è sentito il Sindaco ed il Segretario, soggetti competenti nella valutazione dei comportamenti organizzativi

Propone

La distribuzione dell'indennità di risultato in funzione della metodologia vigente.

Il premio va ulteriormente rapportato ai mesi di effettivo svolgimento della funzione di Posizione Organizzativa.

Dalla sintesi delle informazioni raccolte si predispose la proposta di valutazione delle Posizione Organizzative per l'anno 2017 come da schede allegate, che sono trasmesse al Sindaco per la loro definitiva approvazione complessiva.

Si invitano

le Posizioni Organizzative a pubblicare sul sito istituzionale la Relazione delle Performance come previsto nell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Il Nucleo di valutazione

Elisabetta Pandolfo



allegato 1 : proposta valutazione delle Posizioni Organizzative